

RELAZIONE ANNUALE D'IMPATTO ESERCIZIO 2025

Redatta ai sensi ex art. 1 c.382 L. 208/2015

Dati societari:

Denominazione: PROMIMPRESA SOCIETA' BENEFIT Forma: S.R.L.

Cod. fiscale/P. IVA 01676890856

Sede legale: VIA TRIESTE 80-84-90 CAP 93017 SAN CATALDO (CL)

REA: CL - 90727 PEC: promimpresasrl@legalmail.it

Data di costituzione 01/08/2003

Data di adozione della qualifica di Società Benefit: 25/03/2022

Sito web: <https://www.promimpresa.it>

Quando amore e competenza lavorano insieme, aspettati un capolavoro.
John Ruskin

Lettera ai Portatori di Interesse

Gentili Portatori di Interesse,

Con la pubblicazione della presente quarta edizione del nostro bilancio sociale, Promimpresa Società Benefit Srl avvia una fase di profondo rinnovamento strategico, perfettamente sintetizzata nella formula ideativa: «Promimpresa che cambia».

Tale espressione riflette lo sforzo sinergico e condiviso profuso dalla compagine dei Soci, dall'Alta Direzione, dai Direttori di Funzione, dai Responsabili, dai Project Manager e da tutto il team professionale per celebrare il compimento dell'esercizio 2025. L'anno appena concluso non si è configurato esclusivamente come un periodo di ordinaria gestione operativa, bensì come un reale punto di svolta strutturale, contraddistinto da riforme organizzative interne e da una ridefinizione degli obiettivi in perfetta consonanza con i valori fondanti della nostra identità di Società Benefit.

Lungi dal ridursi a un mero restyling di forma, la trasformazione in atto rappresenta un progresso intrinseco finalizzato a consolidare ed estendere la nostra missione istituzionale. Il fine primario è quello di amplificare il beneficio comune generato a vantaggio delle comunità e dei territori, assicurando una prosperità duratura capace di integrare armonicamente i profili economici, l'inclusione sociale e l'equilibrio ambientale. Abbiamo pertanto inaugurato percorsi di avanguardia in ogni area aziendale: dalla modernizzazione delle logiche di project management all'adozione di tecnologie digitali evolute, sino alla piena valorizzazione delle competenze che risiedono nel nostro capitale umano.

La Relazione di impatto 2025 si propone dunque come un autentico manifesto programmatico e una chiara dichiarazione di intenti per il futuro, superando la natura di semplice documento consuntivo. Vi invitiamo a esaminare le pagine successive per approfondire analiticamente le tappe che abbiamo percorso e le alte ambizioni che guidano la rotta della nostra rinnovata realtà aziendale.

*Quando amore e competenza lavorano insieme, aspettati un capolavoro.
John Ruskin*

Chi siamo

Promimpresa Società Benefit Srl, fondata nel 2003, si distingue per la sua presenza capillare e l'operatività su tutto il territorio nazionale. Nell'esercizio della sua attività economica, Promimpresa adotta un approccio che va oltre la mera generazione di profitto. L'impegno primario della Società Benefit è quello di operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente non solo verso gli stakeholder interni, ma soprattutto nei confronti del territorio in cui opera e della comunità più ampia.

Questo impegno si traduce nell'integrazione, nel modello di business e nelle operazioni quotidiane, di obiettivi di beneficio comune specifici che perseguono un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, affiancando la finalità di lucro. L'azienda mira a contribuire attivamente al benessere sociale ed economico delle aree in cui fornisce i propri servizi, mantenendo al contempo un alto standard di etica e governance.

Promimpresa Società Benefit Srl si distingue nel panorama attuale per l'offerta di un portafoglio di servizi eccezionalmente ampio, profondamente integrato e sinergico. Questa struttura di servizi è stata meticolosamente sviluppata e costantemente aggiornata con l'obiettivo primario di fornire risposte concrete, efficaci e su misura alle esigenze sempre più complesse e in continua evoluzione che caratterizzano il moderno panorama socio-economico.

Il modello operativo dell'organizzazione prevede una suddivisione chiara e funzionale di tali servizi in diverse aree operative specialistiche. Nonostante la specificità di ciascuna area, tutte sono accomunate e sostenute da pilastri fondamentali che ne garantiscono la qualità e l'affidabilità:

- **Elevati Standard di Qualità:** Ogni servizio erogato, indipendentemente dall'area di appartenenza, è soggetto a rigorosi protocolli di qualità, spesso certificati a livello internazionale. Questo approccio garantisce l'eccellenza nei risultati e la soddisfazione del cliente.
- **Professionalità Multidisciplinare:** L'organizzazione si avvale di un team di

professionisti altamente qualificati e con competenze multidisciplinari, capaci di affrontare le problematiche da diverse prospettive e di proporre soluzioni innovative e complete.

- **Approccio Integrato:** La vera forza del portafoglio risiede nella capacità di integrare le competenze delle diverse aree, permettendo così di gestire progetti complessi che richiedono un intervento coordinato su più fronti (es. dalla consulenza strategica alla formazione specialistica, dall'innovazione tecnologica al supporto amministrativo per la gestione delle attività formative).

In sintesi, l'organizzazione non si limita all'erogazione dei servizi, ma si propone come un partner strategico in grado di supportare la crescita e la resilienza dei propri *stakeholder* attraverso un'offerta olistica, professionale e costantemente allineata alle dinamiche del mercato.

Tutte le nostre attività sono accomunate da pilastri strategici che ne assicurano l'eccellenza e l'affidabilità operativa:

- **Eccellenza Qualitativa:** applichiamo rigorosi protocolli di qualità a ogni prestazione, con certificazioni internazionali che attestano la nostra dedizione alla soddisfazione del cliente e all'ottimizzazione dei risultati.
- **Competenze Trasversali:** disponiamo di un team multidisciplinare di professionisti esperti, in grado di analizzare criticità da molteplici punti di vista e proporre soluzioni d'avanguardia.
- **Visione Sistemica:** la nostra peculiarità risiede nell'integrazione delle diverse aree aziendali, permettendoci di coordinare interventi complessi che spaziano dalla consulenza strategica alla formazione e all'innovazione digitale.

In conclusione, Promimpresa si pone come partner strategico evoluto, capace di favorire la resilienza dei propri *stakeholder* grazie a un modello di servizio olistico e costantemente aggiornato rispetto alle sfide del mercato globale.

I nostri Servizi

Formazione: Sviluppo del Potenziale Umano e Aggiornamento Professionale

- **Progettazione ed erogazione di percorsi formativi all'avanguardia**, destinati a privati, aziende ed enti pubblici, coprendo competenze tecniche, specialistiche e soft skills.
- **Modalità di Erogazione:**
 - **On-demand (Personalizzata):** Corsi interamente customizzati per contenuti, obiettivi, durata e metodologia, garantendo massima pertinenza ed efficacia.
 - **On-line (A Distanza):** Soluzioni formative complete e accessibili tramite piattaforme digitali, superando vincoli geografici e temporali grazie alla flessibilità.
 - **A Catalogo (Standardizzata):** Aggiornamento costante del catalogo con corsi su tematiche attuali, offrendo contenuti di qualità a costi competitivi.
 - **In-house (In Azienda):** Interventi formativi diretti presso la sede del cliente, integrando l'apprendimento nel contesto lavorativo e favorendo l'applicazione pratica.

Consulenza Aziendale: Strategia, Efficienza e Competitività

- Supporto alle imprese per il raggiungimento degli obiettivi di business attraverso consulenza strategica, organizzativa e gestionale.
- Analisi dei processi, identificazione di aree di miglioramento e proposta di soluzioni mirate per ottimizzare l'efficienza, aumentare la competitività, promuovere l'innovazione e rispondere alle sfide del mercato globale.

Europrogettazione: Trasformare Idee in Progetti Sostenibili

- Competenze specialistiche nella progettazione e gestione di iniziative finanziate da fondi europei.

Quando amore e competenza lavorano insieme, aspettati un capolavoro.
John Ruskin

- Assistenza in tutte le fasi del ciclo di vita del progetto: dalla ricerca delle opportunità di finanziamento alla stesura della proposta, dall'implementazione e gestione del partenariato alla rendicontazione amministrativa e finanziaria.

Mobilità KA1 e KA2: Un Bilancio delle Attività di Mobilità Transnazionale per l'Apprendimento e i Partenariati transnazionali su cooperazione, innovazione e condivisione di buone pratiche

Nel corso del 2025, l'organizzazione ha proseguito con successo l'attuazione e la gestione dei progetti finanziati nell'ambito KA1 (Mobilità individuale a fini di apprendimento) e KA2 (Cooperazione tra organizzazioni e istituzioni) del Programma Erasmus+. Queste azioni rappresentano un pilastro fondamentale della nostra strategia per l'internazionalizzazione, l'accrescimento delle competenze e lo sviluppo di partenariati strategici a livello europeo e internazionale.

KA1: Mobilità Individuale a fini di Apprendimento

L'Azione KA1 si è concentrata sull'offerta di opportunità di mobilità per studenti, personale docente e non docente, e partecipanti a corsi di formazione professionale (VET).

- **Mobilità Studentesca e per Tirocinio:** È stato registrato un aumento significativo nel numero di studenti che hanno partecipato a periodi di studio e tirocinio all'estero, contribuendo all'arricchimento del loro percorso accademico o professionale. Questi periodi hanno favorito l'acquisizione di *soft skills* (come l'adattabilità, la comunicazione interculturale e la risoluzione dei problemi) e competenze specifiche del settore.
- **Mobilità del Personale (Staff Mobility):** Il personale, sia docente che amministrativo, ha beneficiato di opportunità di *Job Shadowing* e corsi di formazione (KA131/KA122). Tali esperienze sono state cruciali per l'aggiornamento metodologico, l'adozione di pratiche innovative

nell'insegnamento e nell'amministrazione, e il potenziamento delle capacità di gestione dei progetti internazionali. L'attenzione è stata posta in particolare sulla digitalizzazione e sull'inclusione.

- **Impatto e Monitoraggio:** L'impatto della mobilità KA1 è stato valutato positivamente attraverso i feedback dei partecipanti (tramite il sistema Mobility Tool+) e l'analisi dell'integrazione delle competenze acquisite nei contesti operativi e didattici interni. Si sottolinea l'importanza di queste esperienze per la creazione di una cultura organizzativa più aperta e internazionale.

KA2: Cooperazione tra Organizzazioni e Istituzioni

I partenariati attivi hanno prodotto risultati concreti, come *curricula* innovativi, piattaforme di e-learning, *toolkit* formativi e linee guida per l'inclusione e la sostenibilità. Sono stati organizzati eventi moltiplicatori e attività di diffusione mirate a garantire che i risultati dei progetti KA2 raggiungessero un vasto pubblico di *stakeholder* (operatori VET, formatori, decisori politici, aziende). La strategia di diffusione ha privilegiato l'utilizzo di strumenti innovativi, digitali e la partecipazione a conferenze internazionali.

Focus Strategico: Nel 2025, i progetti KA2 hanno mostrato una forte coerenza con le priorità orizzontali di Erasmus+, in particolare:

- **Inclusione e Diversità:** Sviluppo di metodologie per raggiungere gruppi con minori opportunità.
- **Trasformazione Digitale:** Integrazione di strumenti e metodologie digitali nella formazione e nella gestione dei progetti.
- **Sostenibilità Ambientale:** Promozione di pratiche più ecologiche all'interno dei progetti.
- **Partecipazione Civica:** Rafforzamento del senso di appartenenza europea e della cittadinanza attiva.

Risorse Umane: Dalla Selezione alle Politiche Attive

- **Ricerca e Selezione del Personale:** Processo rigoroso e personalizzato per individuare i talenti più adatti, definendo profili ideali e garantendo un efficace matching tra domanda e offerta di lavoro.
- **Politiche Attive del Lavoro e Consulenza HR:** Servizi di orientamento, accompagnamento al lavoro e formazione per la riqualificazione e l'inserimento lavorativo, supportando attivamente le politiche del lavoro.

Certificazioni di Competenza: Riconoscimento e Valore Aggiunto

- Rilascio di certificazioni professionali, in collaborazione con il partner Icep, in conformità a standard nazionali ed europei, facilitando la mobilità e il riconoscimento delle competenze per lavoratori e aziende.

Sostenibilità Economica: Un Modello di Finanziamento Flessibile

La solidità e la continuità delle attività sono assicurate da un modello di finanziamento diversificato:

- **Autofinanziamento:** Entrate generate dalla vendita diretta dei servizi.
- **Fondi Pubblici:** Ottenuti tramite la partecipazione a bandi di enti pubblici (locale, regionale, nazionale).
- **Fondi Bilaterali o Contrattuali:** Finanziamenti derivanti da accordi con organizzazioni sindacali e datoriali.
- **Fondi Europei:** Contributi provenienti dai programmi dell'Unione Europea a supporto di innovazione, formazione e sviluppo territoriale.

Questa strategia multi-fonte consente a Promimpresa di espandere il proprio raggio d'azione e di mantenere un'offerta di servizi di alta qualità per una vasta platea di beneficiari.

Ruoli e Funzioni degli Innovation Hub

Gli Innovation Hub, sono concepiti come spazi privilegiati per stimolare attivamente la sinergia tra molteplici attori, incoraggiando:

1. **La proficua collaborazione:** Creazione di un ambiente collaborativo che superi le barriere settoriali e istituzionali.
2. **L'esplorazione continua di nuove opportunità:** Un osservatorio costante sulle tendenze di mercato e le evoluzioni tecnologiche.
3. **La generazione di soluzioni innovative:** Focalizzazione sulla risoluzione di problemi complessi finalizzata allo sviluppo sia individuale che professionale dei partecipanti.

Gli Innovation Hub rappresentano, inoltre, un terreno fertile per la creazione e il consolidamento di reti e relazioni strategiche di elevato valore aggiunto, capaci di connettere in modo efficace la sfera pubblica con l'iniziativa privata, dando luogo a partenariati sinergici e duraturi.

Gli Innovation Hub si pongono come poli attivi e propulsivi per:

- **La formazione continua e l'aggiornamento delle competenze:** Offrendo programmi in linea con le esigenze del mercato.
- **L'inserimento e la riqualificazione nel mondo del lavoro:** Fornendo competenze e strumenti concreti per affrontare le sfide occupazionali contemporanee.

Stakeholder e Accesso

Gli Innovation Hub aprono le loro porte a una vasta e variegata platea di soggetti, fungendo da punto di incontro e catalizzatore di interessi eterogenei, tra cui:

- **Individui:** Desiderosi di crescita personale e sviluppo di carriera.
- **Comunità Locali e Contesti Territoriali specifici:** Con le loro peculiarità e

fabbisogni specifici di sviluppo socio-economico.

- **Istituzioni Pubbliche:** Rappresentate dagli Enti locali, in quanto istituzioni di riferimento per la governance del territorio.
- **Tessuto Produttivo:** Che include Aziende di ogni dimensione e settore, Consorzi come aggregazioni strategiche, e Reti di Imprese per la condivisione di obiettivi e sfide.
- **Mondo Accademico e della Ricerca:** Università e Scuole di ogni ordine e grado, promuovendo il *knowledge transfer*.
- **Terzo Settore:** Fondazioni con la loro missione di promozione sociale e culturale.

In questi centri nevralgici, ogni attore ha la possibilità di accedere a un ampio ventaglio di informazioni aggiornate e a una gamma diversificata di servizi personalizzati, concepiti per rispondere alle specifiche necessità di crescita, innovazione e sviluppo.

Infine, gli Innovation Hub si configurano come veri e propri Poli di progettazione strategica e gestione operativa di iniziative complesse. Essi sono dotati delle competenze e delle risorse necessarie per assicurare risposte concrete e misurabili alle pressanti richieste di sviluppo che emergono costantemente:

1. **Dal territorio:** Intercettando i bisogni locali.
2. **Dalle dinamiche evolutive del mercato globale:** Adattandosi ai cambiamenti e alle innovazioni.

Essi agiscono, dunque, come facilitatori del cambiamento, traducendo le esigenze rilevate in progetti realizzabili, sostenibili nel tempo e ad alto impatto, misurabile in termini di crescita economica, inclusione sociale e innovazione.

Il Team

Il processo decisionale e la guida strategica di Promimpresa sono saldamente ancorati

alla Direzione Aziendale, un organismo centrale la cui configurazione garantisce la piena coerenza tra la visione di lungo termine e l'efficacia delle azioni quotidiane. Questa direzione si articola in modo bilanciato attraverso la distinzione e la sinergia tra due ruoli apicali: l'Alta Direzione e il Direttore Generale.

- **L'Alta Direzione: Il Motore Strategico**

Composta dai due Co-Amministratori, l'Alta Direzione rappresenta il cuore pulsante della strategia aziendale. A essa compete la responsabilità primaria di delineare le linee guida strategiche di lungo termine, formulando la visione complessiva che orienterà ogni singola iniziativa e stabilendo gli obiettivi generali dell'organizzazione. La sua azione è focalizzata in modo imprescindibile sul garantire che tutte le attività aziendali siano in piena coerenza con la missione etica e sociale intrinseca allo *status* di Società Benefit. L'Alta Direzione funge, in sostanza, da custode dell'identità aziendale, dei suoi valori fondamentali e del suo impegno per un impatto sostenibile e misurabile.

- **Il Direttore Generale: Il Garante dell'Esecuzione Operativa**

Il Direttore Generale assume la responsabilità della gestione operativa quotidiana dell'intera organizzazione. Il suo ruolo è cruciale in quanto funge da cerniera tra la strategia e l'azione, traducendo le direttive ambiziose e i macro-obiettivi definiti dall'Alta Direzione in azioni concrete, misurabili ed efficaci. Egli assicura il funzionamento efficiente, armonico e coordinato di tutte le aree aziendali, ottimizzando i flussi di lavoro e garantendo che le risorse siano impiegate nel modo più produttivo per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

- **I Direttori di Funzione e le Figure Chiave Operative**

La Direzione Aziendale opera in stretta e continua collaborazione con una squadra di 4 Direttori di Funzione, professionisti di elevata competenza e comprovata esperienza nel loro rispettivo ambito, che costituiscono l'essenza specialistica e gestionale che

costituisce la base dell'organizzazione.

I Direttori, grazie alla loro profonda conoscenza dei processi aziendali e alla loro visione strategica, svolgono un ruolo cruciale non solo nella supervisione quotidiana delle rispettive aree, ma anche nella definizione e nell'attuazione delle politiche aziendali a medio e lungo termine. Essi garantiscono l'allineamento tra gli obiettivi operativi di ciascuna funzione e la strategia complessiva dell'azienda, assicurando che tutte le attività siano svolte con la massima efficienza e in conformità con gli standard di qualità e le normative vigenti.

La loro costante interazione e il *know-how* condiviso permettono di affrontare le sfide del mercato con flessibilità e prontezza, trasformando le complessità in opportunità di crescita e innovazione. La loro leadership è essenziale per guidare i team, sviluppare il talento interno e mantenere un ambiente di lavoro stimolante e orientato al risultato.

Quest'anno vogliamo raccontare la relazione non attraverso i risultati ma attraverso le voci di chi anima l'intera azione quotidiana aziendale. In linea con la nostra natura di Società Benefit, la Relazione ai Portatori di Interesse 2025 diventa un racconto corale che mette al centro il capitale umano, ovvero il vero motore del progresso e dell'innovazione di Promimpresa. Attraverso le testimonianze dirette dei nostri Direttori, intendiamo offrire una visione autentica dell'impegno quotidiano volto a generare un impatto sociale positivo e misurabile sul territorio e sulle comunità in cui operiamo.

Quando amore e competenza lavorano insieme, aspettati un capolavoro.
John Ruskin

Le iniziative manageriali, di progettazione, sviluppo, erogazione e rendicontazione delle attività Anno 2025

La Direzione Generale, guidata dal Dott. Cataldo Riggi, si pone come il vertice strategico dell'organizzazione, investita della responsabilità fondamentale di finalizzare le politiche e gli obiettivi stabiliti dall'Ente. In stretta sinergia con l'Alta Direzione, il Direttore Generale garantisce che ogni direttiva sia perfettamente allineata con la missione e i valori di Società Benefit.

Dalla Direzione Generale dipendono gerarchicamente e funzionalmente le aree chiave che garantiscono l'operatività e la qualità dell'ente:

- **Assicurazione della Qualità:** presidio dei protocolli ISO 9001:2015 e supervisione del sistema di gestione integrato.
- **Commerciale e Sviluppo:** promozione dei servizi e analisi delle tendenze del mercato per l'espansione del network.
- **Acquisti e Logistica:** gestione delle risorse strumentali e approvvigionamento strategico per le sedi.
- **Erogazione Servizi (Delivery):** coordinamento operativo delle attività formative e dei servizi per il lavoro.
- **Progettazione e Analisi Fabbisogni:** identificazione delle esigenze territoriali e traduzione in progetti sostenibili, inclusa l'europrogettazione.
- **Sedi Operative:** supervisione dei poli di San Cataldo, Gela, Palermo, Reggio Emilia, Mantova e Sirmione.

La Direzione Generale assicura inoltre il monitoraggio costante del progresso verso i traguardi prefissati, identificando criticità e scostamenti attraverso analisi delle performance e reporting periodico, agendo come garante dell'impatto sociale e della trasparenza verso tutti i portatori di interesse.

DIPARTIMENTO DI PROGETTAZIONE E SVILUPPO

Il Dipartimento di Progettazione e Sviluppo, sotto la guida della Dott.ssa Cinzia Zummo, ha consolidato nel 2025 il proprio ruolo di motore dell'innovazione per Promimpresa Società Benefit abbracciando le attività del gruppo Academy, Plus e Digital, quest'ultimo con il prezioso sostegno del Coordinamento a capo di Alberto di Vita insieme allo staff esperto di Digital.

L'attività si è concentrata sull'identificazione dei fabbisogni territoriali delle sedi di Palermo, San



Cataldo, Gela, Mantova, Reggio Emilia e sulla loro traduzione in progetti sostenibili, con un focus particolare sull'integrazione tra innovazione sociale e transizione ecologica.

In termini di crescita professionale, la direzione del dipartimento ha completato con successo percorsi di aggiornamento specialistico, tra cui la formazione per Dirigenti e workshop su Bitrix24, garantendo una gestione dei processi sempre più digitalizzata ed efficiente.

Le progettazioni relative agli Avvisi Regionali hanno rappresentato un asse portante della strategia operativa del Dipartimento nel corso del 2025. A titolo esemplificativo la progettazione su Avvisi Regione Sicilia, Avviso 6 GOL e Avviso 7. L'Avviso 6 GOL si è posto l'obiettivo prioritario di accompagnare i destinatari, con un'attenzione specifica verso i soggetti in condizioni di fragilità o svantaggio, attraverso percorsi personalizzati finalizzati al miglioramento delle competenze professionali e al reinserimento attivo nel mercato del lavoro, tutelando sempre la centralità dell'individuo e la promozione delle potenzialità dello stesso, correlate alle opportunità del mercato del lavoro.

Parallelamente, le attività connesse all'Avviso 7 hanno riguardato l'aggiornamento e la gestione del Catalogo regionale dell'offerta formativa. Tale strumento è stato concepito per la realizzazione di percorsi di qualificazione mirati a rafforzare l'occupabilità in

Sicilia, operando una sintesi efficace tra i fabbisogni formativi dei singoli e le necessità di competenze espresse dal sistema produttivo e dall'economia regionale. In entrambi gli ambiti, le proposte progettuali sono state sviluppate integrando tematiche ad alto valore aggiunto e fortemente richieste dalle dinamiche del mercato globale, quali le competenze digitali e linguistiche. Un rilievo particolare è stato dato al paradigma del "Lavoro-Green", orientando l'offerta formativa verso la transizione ecologica e lo sviluppo di nuove figure professionali sostenibili, in piena coerenza con gli obiettivi di specializzazione intelligente della Regione Siciliana.

In Regione Emilia Romagna, oltre alla gestione consolidata delle attività legate al Programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori), Promimpresa ha progettato e implementato il Servizio di formalizzazione delle competenze in esito ai tirocini. Tale iniziativa, finanziata, risponde all'obiettivo strategico di migliorare l'accesso all'occupazione e potenziare le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro.

In coerenza con la missione di Società Benefit, Promimpresa assicura la massima accessibilità al servizio per i tirocini, agendo come partner della Regione Emilia Romagna per rafforzare l'occupazione e la trasparenza delle competenze.

In Regione Lombardia, un importante investimento strategico sta portando Promimpresa al completamento dell'istanza di Accreditamento ai Servizi al Lavoro per le sedi di Mantova e Sirmione. Questa iniziativa, che si affianca ai servizi di Formazione già consolidati ed erogati dal 2015, mira a consolidare la presenza dell'ente nel territorio lombardo attraverso la creazione di un secondo Innovation Hub. Una volta a regime, l'Hub lombardo offrirà servizi integrati di orientamento, bilancio delle competenze, intermediazione e accompagnamento al lavoro, rafforzando l'inclusione socio-economica in coerenza con la missione di Società Benefit. Oltre allo sviluppo di nuove opportunità la sede di Mantova ha continuato a incrementare le esperienze formative nel settore sociosanitario, come i corsi per OSS, ASA e ASO per il quale vanta, già da diversi anni, un importante posizionamento sul mercato.

DIPARTIMENTO DELIVERY

Il Dipartimento Delivery, coordinato dalla Dott.ssa Vanila Perricone, opera come il nucleo esecutivo incaricato di implementare i servizi e le attività formative per conto di clienti esterni. In qualità di braccio operativo di Promimpresa Società Benefit, l'unità gestisce progetti di elevata complessità, assicurando l'erogazione delle prestazioni in modalità sincrona attraverso sistemi tecnologici d'avanguardia.



Durante l'esercizio 2025, il dipartimento ha focalizzato le proprie energie sulla gestione di grandi account nazionali, rafforzando le collaborazioni con i principali leader di settore mediante la stipula di Accordi Quadro per le seguenti tipologie di servizio:

- Formazione personalizzata (On-demand): organizzazione di programmi formativi su misura, con particolare attenzione a tutti gli ambiti della Formazione Sicurezza Lavoratori ed attrezzature;
- Coordinamento Grandi Commesse: gestione centralizzata dei servizi di formazione su organizzazione aziendale e sicurezza per i poli logistici nazionali, supportata da una rete qualificata di docenti esperti.
- Compliance e Rendicontazione: gestione rigorosa dei flussi documentali per il Fondo Forma.Temp, D.Lgs 81/08 e ASR, i programmi di Educazione Continua in Medicina (ECM), garantendo l'aderenza agli standard di qualità ISO 9001:2015.

Oltre alle commesse esterne, il Dipartimento Delivery agisce come fornitore strategico per le altre aree di Promimpresa, assicurando eccellenza didattica e supporto specialistico trasversale.

Nello specifico, il portafoglio di servizi specialistici erogati include:

- Pianificazione Progettuale: definizione e sviluppo di modelli formativi adattati alle diverse necessità delle utenze.
- Scouting e Selezione: ricerca mirata di formatori e docenti di comprovata esperienza.
- Assistenza E-learning: supporto tecnico dedicato agli utenti delle piattaforme di formazione a distanza.
- Logistica e Calendari: gestione operativa degli spazi, delle aule e della programmazione didattica:
- Reclutamento e Controllo Qualità: selezione dei partecipanti e monitoraggio sistematico degli apprendimenti attraverso test iniziali, intermedi e finali.
- Eventi e Gestione Amministrativa: elaborazione degli attestati, rendicontazione dei corsi e organizzazione integrale di eventi aziendali e formativi.

Il Dipartimento Delivery rappresenta il cuore pulsante e il braccio operativo di Promimpresa Società Benefit, assumendo il ruolo cruciale di tradurre le visioni e i piani strategici dell'Alta Direzione in azioni tangibili e risultati misurabili. La sua missione principale consiste nell'erogazione di servizi d'eccellenza rivolti a una variegata platea di partner esterni e grandi account di rilievo nazionale, garantendo costantemente elevati standard di qualità e affidabilità professionale.

I servizi offerti da Delivery si caratterizzano per la velocità di presa in carico, la prontezza di risposta organizzativa e un sistema meticoloso di monitoraggio e gestione delle commesse. Questo dipartimento assicura che ogni fase operativa, dal reclutamento dei partecipanti fino alla rendicontazione finale, avvenga nel pieno

rispetto dei tempi concordati e degli standard qualitativi ISO 9001:2015. Grazie a un coordinamento centralizzato e a una rete qualificata di docenti, l'area Delivery è in grado di gestire contemporaneamente grandi commesse nazionali e programmi formativi personalizzati "on-demand", garantendo un'assistenza tecnica costante anche per le attività erogate in presenza o tramite piattaforme e-learning.

DIPARTIMENTO PROGETTAZIONE EUROPEA

Sotto la direzione della Dott.ssa Antonella Sgobbo, il Dipartimento di Progettazione Europea ha consolidato nel 2025 il posizionamento strategico di Promimpresa nel panorama dei finanziamenti diretti e indiretti dell'Unione Europea.

L'attività si è focalizzata sulla creazione di partenariati transnazionali volti a promuovere l'innovazione pedagogica e la mobilità transnazionale, con particolare riferimento ai programmi Erasmus+ e ai pilastri KA1 (Mobilità individuale) grazie alla fondamentale collaborazione del team di Coordinamento guidato da Linda Pertek, KA2 (Cooperazione tra organizzazioni) e progetti internazionali transfrontalieri.



Rispetto alle Mobilità KA1 vanno menzionati alcuni numeri di rilievo che testimoniano l'intensità dell'attività transnazionale svolta dall'organizzazione: complessivamente, nell'anno 2025, su tutte le sedi operative abbiamo registrato e gestito un totale di circa 800 mobilità in hosting ed oltre 500 in sending.

Questo volume di attività riflette l'efficacia della nostra rete di partenariati e la capacità di Promimpresa di attrarre e coordinare flussi di apprendimento su scala europea.

Le nostre destinazioni Erasmus+

Grazie alla nostra vasta rete di partner in Europa che include oltre 20 organizzazioni internazionali, 400 scuole ed hosting organizations per studenti e docenti, offriamo opportunità di mobilità in numerose nazioni. Ogni destinazione è attentamente selezionata per garantire le migliori opportunità educative e formative adattate alle esigenze specifiche di scuole e partecipanti.

Ecco alcune delle principali destinazioni offerte:

in EUROPA

- | | | |
|--------------|---------------|---------------|
| 01 AUSTRIA | 08 GRECIA | 16 SLOVACCHIA |
| 02 BULGARIA | 09 IRLANDA | 17 SLOVENIA |
| 03 CROAZIA | 10 LITUANIA | 18 SPAGNA |
| 04 ESTONIA | 11 MALTA | 19 SVEZIA |
| 05 FINLANDIA | 12 OLANDA | 20 TURCHIA |
| 06 FRANCIA | 13 POLONIA | 21 UNGHERIA |
| 07 GERMANIA | 14 PORTOGALLO | |
| | 15 ROMANIA | |

Il catalogo destinazioni è in continuo aggiornamento:

...nel MONDO

- | | |
|---------|------------|
| 01 CINA | 02 BRASILE |
|---------|------------|

Inquadra il QR Code



oppure
CLICCA QUI

Quando amore e competenza lavorano insieme, aspettati un capolavoro.
John Ruskin

I PERCHÈ SCEGLIERE PROMIMPRESA?



Supporto completo per i progetti Erasmus+

Offriamo un servizio a 360 gradi: dalla formazione iniziale per la scrittura del progetto, fino al supporto continuo per la rendicontazione. Grazie alla nostra esperienza consolidata, ti garantiamo una gestione efficiente e conforme alle linee guida Erasmus+, permettendoti di concentrarti sui benefici educativi per i tuoi studenti.



Ricerca di partner all'estero

Ti aiutiamo a trovare i partner ideali per scambi scolastici, tirocini e corsi di formazione. Grazie alla nostra vasta rete in tutta Europa, ti mettiamo in contatto con istituzioni che rispondono alle tue esigenze specifiche, semplificando il processo di costruzione di partenariati internazionali.



Supporto logistico

Organizzare una mobilità all'estero può essere complesso, ma con il nostro supporto logistico, tutto diventa più semplice. Ti assistiamo nella scelta delle migliori soluzioni per trasporti e alloggi, garantendo un'organizzazione senza intoppi e con un'assistenza H24 per alunni e docenti.



Esperienza e Competenza

Il nostro Dipartimento di Europrogettazione ha una comprovata esperienza pluriennale nella progettazione europea. Ti offriamo un supporto completo per la realizzazione di progetti Erasmus+ e ti guidiamo nell'accesso a bandi e opportunità finanziate dalla programmazione comunitaria, garantendo soluzioni efficaci e mirate per il successo delle tue iniziative.

*Quando amore e competenza lavorano insieme, aspettati un capolavoro.
John Ruskin*

Promimpresa si è fatta inoltre promotrice della creazione di E.M.A. (Educational Mobility Alliance), una rete europea che riunisce scuole, organizzazioni internazionali, enti del terzo settore e istituzioni educative per promuovere la mobilità educativa. Nasce per sviluppare collaborazioni strategiche nell'istruzione e formazione, favorendo innovazione e scambio di buone pratiche nel contesto Erasmus+.

La rete funziona da facilitatore per partenariati pubblico-privati, punto di riferimento per pratiche educative eccellenti e catalizzatore di nuove opportunità nella cooperazione internazionale. I membri beneficiano di connessioni transfrontaliere e collaborazioni innovative per raggiungere i loro obiettivi formativi.

Di ulteriore rilievo è l'attività svolta dal Consorzio Mobilità Erasmus, finanziato da INAPP (Istituto nazionale deputato all'analisi delle politiche pubbliche), che raccoglie assieme a Promimpresa altre 15 scuole che si occupano di formazione in ambito VET.

Il Dipartimento di Europrogettazione è dedicato alla progettazione e al coordinamento di progetti europei, specializzato in inclusione socio-economica, istruzione e sviluppo sostenibile. I progetti evidenziano la competenza di Promimpresa nella creazione di programmi di formazione su misura che supportano il reinserimento delle popolazioni vulnerabili nel mercato del lavoro. Il dipartimento ha operato come un vero e proprio incubatore di idee, traducendo le sfide globali della digitalizzazione e della sostenibilità ambientale in proposte progettuali concrete. Tali iniziative hanno generato un impatto tangibile e misurabile sulle competenze dei partecipanti, rafforzando contemporaneamente la capacità istituzionale e il network dei partner internazionali coinvolti, in piena coerenza con gli obiettivi di beneficio comune della Società Benefit. Non a caso corre l'obbligo citare il progetto MICROMOBI, L'obiettivo primario di MICROMOBI è stato quello di promuovere e sensibilizzare l'opinione pubblica sul tema della micromobilità, ovvero l'utilizzo di dispositivi a propulsione umana o elettrica ideali per gli spostamenti urbani a breve raggio. Tale transizione è considerata essenziale per la riduzione delle emissioni di carbonio nel settore dei trasporti e per il miglioramento della sicurezza stradale degli utenti vulnerabili.

Uno dei risultati tangibili del progetto è il portale www.micromobi.eu, una piattaforma centralizzata che raccoglie le competenze sviluppate, i materiali formativi e i risultati delle campagne condotte in Italia, Malta, Cipro e Slovenia, garantendo la diffusione delle *best practice* a livello europeo.

ENSURE – Emergency Responders Upskilling System for Enhanced Resilience and Innovation, iniziativa cofinanziata dal programma Erasmus+ dell'Unione Europea. Il progetto coinvolge un partenariato internazionale composto da 20 organizzazioni provenienti da 9 Paesi europei, con l'obiettivo di rafforzare le competenze dei soccorritori attraverso un modello innovativo che integra tecnologia, cooperazione internazionale, resilienza umana e coinvolgimento delle comunità locali, secondo l'approccio della Quadruple Helix Innovation.

L'obiettivo principale di ENSURE è quello di preparare gli operatori dell'emergenza – vigili del fuoco, squadre di ricerca e soccorso e personale di protezione civile – ad affrontare le nuove sfide poste dai cambiamenti climatici, quali incendi boschivi, alluvioni ed eventi meteorologici estremi, attraverso percorsi di upskilling e reskilling che combinano formazione teorica, apprendimento esperienziale e utilizzo di tecnologie digitali avanzate. Le principali attività sviluppate nell'ambito del progetto comprendono:

- la progettazione di un programma formativo europeo articolato in Learning Units dedicate alla gestione delle emergenze;
- lo sviluppo di una Virtual Learning Environment (VLE) e di Open Educational Resources (OER) per favorire un apprendimento accessibile e continuo;
- la realizzazione dell'ENSURE Game, uno strumento di apprendimento esperienziale basato su scenari realistici e simulazioni immersive in realtà virtuale;
- l'allestimento di Training Hub dotati di tecnologie innovative, tra cui visori VR, droni, sensori e altri strumenti per la simulazione operativa;

- l'organizzazione di workshop internazionali, programmi di mentoring, attività di Training of Trainers (ToT) e mobilità transnazionali dedicate agli operatori dell'emergenza;
- la creazione di una Community of Practice europea, finalizzata a favorire lo scambio continuo di conoscenze, esperienze e buone pratiche tra professionisti, enti pubblici, organismi di formazione e stakeholder del settore.

Attraverso ENSURE, Promimpresa contribuisce allo sviluppo di un ecosistema europeo della formazione per la gestione delle emergenze, promuovendo l'adozione di metodologie didattiche innovative, il rafforzamento della cooperazione internazionale e la diffusione di strumenti e competenze in grado di migliorare la preparazione, la capacità di risposta e la resilienza degli operatori dell'emergenza e delle comunità locali.

A completare il panorama dei progetti europei innovativi realizzati richiamiamo ReTour – Building Resilient SMEs in the Tourism Industry, iniziativa cofinanziata dal programma Interreg NEXT MED dell'Unione Europea, che rappresenta un'importante opportunità per Promimpresa di contribuire all'innovazione e alla resilienza del settore turistico nel bacino del Mediterraneo. Il progetto coinvolge un partenariato internazionale composto da 9 organizzazioni provenienti da 6 Paesi (Grecia, Cipro, Italia, Giordania, Libano e Turchia), con l'obiettivo di supportare le piccole e medie imprese del turismo nell'affrontare le sfide derivanti da crisi sanitarie, cambiamenti climatici, instabilità geopolitica e crescente competitività del mercato turistico.

L'obiettivo principale di ReTour è accompagnare le imprese turistiche in un percorso di trasformazione digitale e sostenibile, favorendo l'adozione di tecnologie innovative, quali Intelligenza Artificiale, Internet of Things (IoT), blockchain e smart sensors, e rafforzando le competenze imprenditoriali e manageriali necessarie per sviluppare modelli di business più resilienti e orientati al futuro. Attraverso la partecipazione a ReTour, Promimpresa contribuisce alla costruzione di un ecosistema mediterraneo dell'innovazione, promuovendo la collaborazione tra imprese, università, centri di

ricerca ed enti pubblici, con l'obiettivo di rendere il turismo più competitivo, sostenibile e capace di affrontare le sfide future. Il progetto si propone inoltre di supportare oltre 150 piccole e medie imprese turistiche nell'adozione di strategie innovative, contribuendo alla tutela dell'occupazione e alla valorizzazione delle destinazioni mediterranee.

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Dipartimento Amministrativo, sotto la direzione strategica del Dott. Salvatore Costa, costituisce l'architettura gestionale e il pilastro fondamentale che garantisce la compliance normativa e la sostenibilità finanziaria dell'intera organizzazione.

Nel corso dell'esercizio 2025, il dipartimento ha focalizzato i propri sforzi nell'implementazione di sistemi avanzati per il monitoraggio della spesa e la rendicontazione analitica, assicurando i più elevati standard di trasparenza nei



confronti dei finanziatori pubblici e privati. Un impegno significativo è stato dedicato alla trasformazione digitale delle procedure contabili, attraverso l'integrazione di strumenti evoluti come il programma di contabilità, capace di gestire rapide interrogazioni e analisi dei movimenti contabili per controlli di fatturato e costi.

Altra innovazione strutturale apportata nel 2025 è l'adozione dell'App GISHRM per la gestione ottimizzata delle risorse umane. Questa

transizione tecnologica ha permesso di fluidificare i flussi di lavoro, facilitando la gestione di presenze, smart working e la consultazione dei cedolini per gli oltre 100 addetti della società.

Sotto la supervisione del Dott. Costa, il dipartimento assicura la corretta gestione di ratei e risconti per la produzione di bilanci infrannuali, garantendo il costante allineamento alle vigenti normative fiscali. L'attività di controllo di gestione, supportata dal Responsabile Fabio Russo, per mantenere la solidità finanziaria derivante da una strategia multi-fonte (fondi pubblici, europei e autofinanziamento).

Il Dipartimento Amministrativo, oltre alle funzioni contabili e finanziarie, si avvale della presenza costante ed efficace dell'Ufficio di Direzione. Quest'ultimo opera come una struttura di supporto strategico trasversale, dedicata alla gestione operativa di tutte le attività in capo all'Alta Direzione, al Direttore Generale e ai Direttori di funzione. L'ufficio funge da raccordo fondamentale per garantire che le linee guida strategiche siano tradotte in azioni coerenti con la compliance aziendale e i rigorosi parametri del sistema di qualità ISO 9001:2015. In particolare, l'Ufficio di Direzione sovrintende al monitoraggio dei flussi informativi interni e alla verifica della conformità normativa, assicurando che ogni processo amministrativo rifletta l'impegno di trasparenza e responsabilità tipico della nostra natura di Società Benefit.

All'interno di questo e degli altri dipartimenti, l'operatività quotidiana è assicurata da figure chiave che garantiscono capillarità ed efficacia all'azione aziendale:

- ➔ Responsabili di Sede: Essi rappresentano il punto di contatto vitale tra la strategia centrale e la realtà territoriale. La loro responsabilità diretta consiste nella gestione e nel coordinamento delle attività operative nelle diverse sedi dislocate. Il loro mandato è duplice: non solo assicurare il raggiungimento degli obiettivi specifici locali, ma anche garantire la rigorosa conformità di tutte le operazioni agli standard di qualità, alle normative vigenti e alle direttive aziendali emanate dalla Direzione.
- ➔ Responsabili dei Processi e Responsabili Organizzativi: Queste figure sono i garanti interni dell'efficienza e della chiarezza strutturale. Sono incaricati di definire, implementare e monitorare i processi aziendali al fine di massimizzarne

l'efficacia e l'efficienza operativa. Parallelamente, curano l'organizzazione interna, gestiscono l'allocazione strategica delle risorse umane e materiali e definiscono con precisione ruoli e responsabilità, assicurando una struttura aziendale chiara, funzionale e scalabile.

→ Project Manager: Rivestono un ruolo essenziale nella gestione dinamica e complessa dei progetti, che sono il core del *business*. Sono responsabili della supervisione completa di iniziative specifiche, dall'ideazione iniziale e la pianificazione dettagliata fino alla loro completa e riuscita realizzazione. Il loro mandato include la garanzia del rispetto rigoroso dei *timeline* stabiliti, la gestione oculata e tracciata dei costi e il mantenimento degli elevati standard di qualità definiti, elementi cruciali per il successo e la reputazione di Promimpresa.

Il Team Working Dinamico e la Cultura Collaborativa di Promimpresa: Motori di Innovazione e Crescita Sostenibile

La filosofia aziendale di Promimpresa non si limita a un insieme di principi teorici, ma si incarna in una prassi operativa che pone il team working dinamico al centro della sua strategia di successo. Questa concezione di lavoro di squadra trascende la mera divisione dei compiti, promuovendo invece una cultura del lavoro solida e proattiva.



La Nostra Mission:

Offrire soluzioni verticali attraverso un approccio integrato. Che si tratti di inserire un giovane nel mondo del lavoro, formare i manager di una multinazionale o gestire un progetto europeo, Promimpresa ha la divisione specializzata per farlo.

Quando amore e competenza lavorano insieme, aspettati un capolavoro.
John Ruskin

I pilastri su cui si erige tale cultura sono essenziali:

- **Fiducia Reciproca e Trasparenza:** A ogni livello gerarchico, dalla direzione ai singoli collaboratori, Promimpresa coltiva un ambiente dove la fiducia reciproca è la moneta di scambio fondamentale. Questo permette una comunicazione aperta e trasparente, essenziale per la condivisione rapida di informazioni e per la gestione efficace delle sfide.
- **Responsabilità Individuale e Collettiva:** Ogni membro del team è consapevole del proprio ruolo e dell'impatto delle proprie azioni sul risultato complessivo. Questa forte responsabilità individuale si fonde con una profonda responsabilità collettiva, dove il successo o il fallimento sono percepiti come esiti di squadra, incentivando il supporto reciproco e la ricerca della migliore performance congiunta.
- **Sinergia tra Competenze Complementari:** Promimpresa valorizza la diversità delle competenze, considerandola una risorsa inestimabile. La sinergia che ne deriva non è casuale, ma è il risultato di un'attenta orchestrazione che mira a integrare le diverse e complementari professionalità presenti in azienda. Questo approccio multidisciplinare è il catalizzatore cruciale per il raggiungimento degli ambiziosi obiettivi prefissati, creando un ecosistema in cui l'innovazione e la risoluzione dei problemi avvengono in modo collaborativo, efficiente e strutturato. Il dinamismo del team working si manifesta nella capacità di Promimpresa di riorganizzare rapidamente le risorse e le competenze in funzione delle specifiche esigenze progettuali e delle evoluzioni del mercato.

Reti e Collaborazioni Strategiche: L'Ecosistema di Valore Condiviso di Promimpresa

A dimostrazione della sua intrinseca vocazione all'espansione e alla creazione di un impatto duraturo, Promimpresa ha elevato l'instaurazione di Reti e Collaborazioni Strategiche a elemento distintivo del suo modello di business. La capacità di Promimpresa di instaurare e mantenere queste relazioni va oltre il semplice *networking*; si tratta di una strategia deliberata e comprovata per la creazione di valore condiviso per tutti gli *stakeholder*.

Queste relazioni strategiche sono caratterizzate da:

- **Copertura Nazionale Estesa:** Le collaborazioni si estendono capillarmente su tutto il territorio nazionale, permettendo a Promimpresa di intercettare e rispondere efficacemente alle specificità regionali, fornendo soluzioni pertinenti e localizzate.
- **Espansione Internazionale Rilevante:** Con una rilevanza crescente, Promimpresa ha esteso il suo raggio d'azione anche in ambito internazionale. Queste partnership globali sono fondamentali per l'accesso a *know-how* all'avanguardia, per la partecipazione a progetti europei di vasta portata e per l'esportazione di *best practice* italiane nel contesto mondiale.
- **Superamento dei Confini Aziendali per Generare Valore Aggiunto:** La propensione alla collaborazione dimostra concretamente la volontà dell'azienda di operare in un contesto allargato, superando i tradizionali confini aziendali. L'obiettivo non è solo la crescita interna, ma l'amplificazione del valore attraverso:
 - **Condivisione di Conoscenze:** Scambio continuo di *expertise* settoriali e interdisciplinari.
 - **Adozione di Best Practice:** Integrazione e promozione delle migliori

metodologie operative a livello globale.

- Ottimizzazione delle Risorse: Sfruttamento congiunto di risorse finanziarie, tecnologiche e umane per massimizzare l'efficacia progettuale.

In sintesi, il team working dinamico e la rete di collaborazioni strategiche rappresentano l'ossatura operativa di Promimpresa, garantendo non solo l'efficienza interna, ma anche una posizione di rilievo come partner affidabile e innovativo in un mercato in continua evoluzione.

Eccellenza nel Settore Formazione: Investimento sul Capitale Umano

Promimpresa Società Benefit identifica esplicitamente nel proprio personale docente e nei professionisti del settore formazione una risorsa strategica di inestimabile valore, fondamentale per garantire l'elevato standard qualitativo che distingue i servizi erogati.

- **Qualificazione e Aggiornamento Continuo:** La società si impegna costantemente ad avvalersi di un *network* di collaboratori non solo altamente qualificati, ma anche dotati di una comprovata esperienza sul campo. Questi professionisti sono sottoposti a un programma intensivo di aggiornamento continuo che li mantiene costantemente all'avanguardia sulle metodologie didattiche più innovative e sulle evoluzioni dinamiche del mercato del lavoro e delle competenze richieste.
- **Sistema di Valutazione delle Performance:** L'impegno per il mantenimento e l'innalzamento continuo di questi elevati standard qualitativi è monitorato in modo rigoroso e sistematico attraverso l'implementazione di un avanzato sistema di valutazione progressiva delle performance e di un dettagliato rating del docente. Questo sistema non solo fornisce *feedback* strutturati, essenziali per il miglioramento continuo delle pratiche didattiche e professionali, ma è anche strumentale nel garantire la massima soddisfazione dei clienti e dei discenti, consolidando la reputazione di eccellenza di Promimpresa nel settore della

formazione.

Esperienza:

Innovazione

Capillarità

I Nostri Pilastri:

Esperienza: Oltre 20 anni di attività nel settore HR, Formazione e Progettazione.

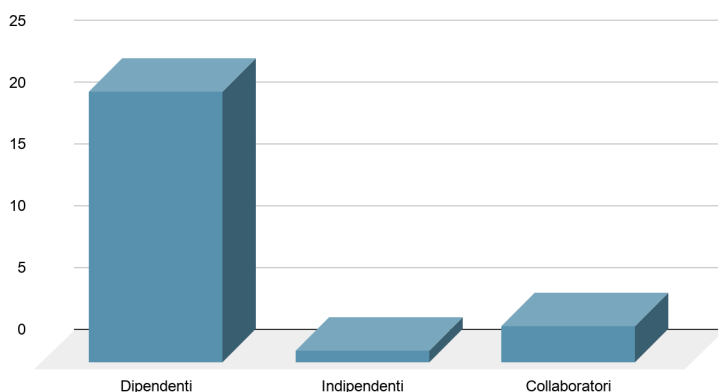
Capillarità: Sedi fisiche e una rete di docenti e partner in tutta Italia.

Innovazione: Piattaforme proprietarie LXP e metodologie didattiche all'avanguardia.

Dimensione Organica e Prospettive di Crescita

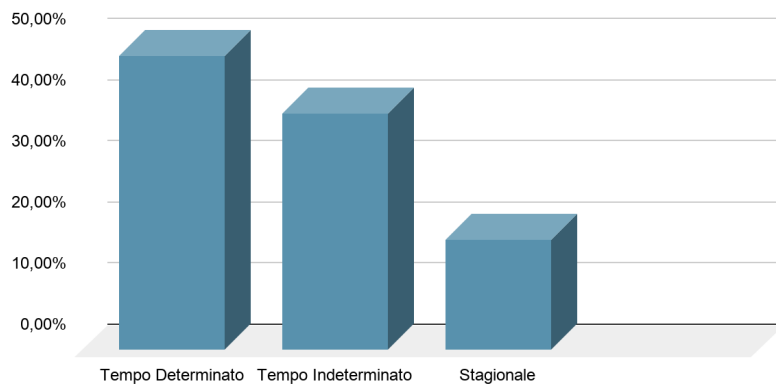
Promimpresa Società Benefit si avvale di un significativo e crescente numero di risorse umane per l'efficace svolgimento delle proprie attività. L'organizzazione ha superato con decisione la soglia dei 100 dipendenti e collaboratori e nello specifico al 31.12.2025 il valore medio dei dipendenti rilevato è di 122 risorse umane, un dato che testimonia una solida crescita strutturale e un'espansione delle operazioni. Un'analisi più approfondita del numero medio di addetti dell'impresa rilevati nell'anno 2025 si rende necessaria per fornire un quadro più preciso e dettagliato della composizione organica del personale, essenziale per comprendere la dimensione, la distribuzione settoriale delle competenze e la capacità produttiva all'interno della Società Benefit.

Numero Addetti Promimpresa Società Benefit Anno 2025

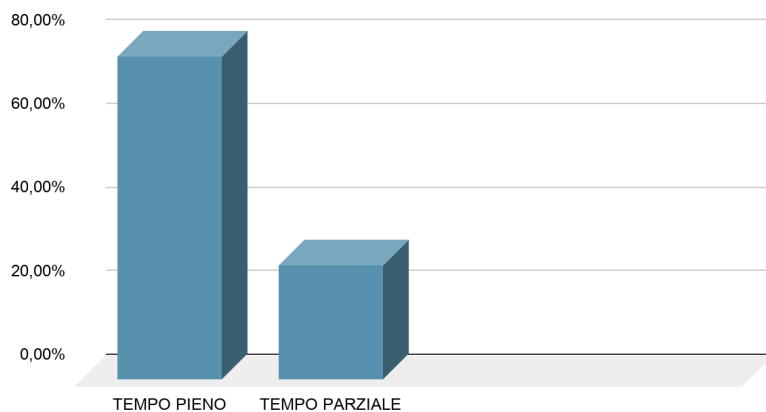


Quando amore e competenza lavorano insieme, aspettati un capolavoro.
John Ruskin

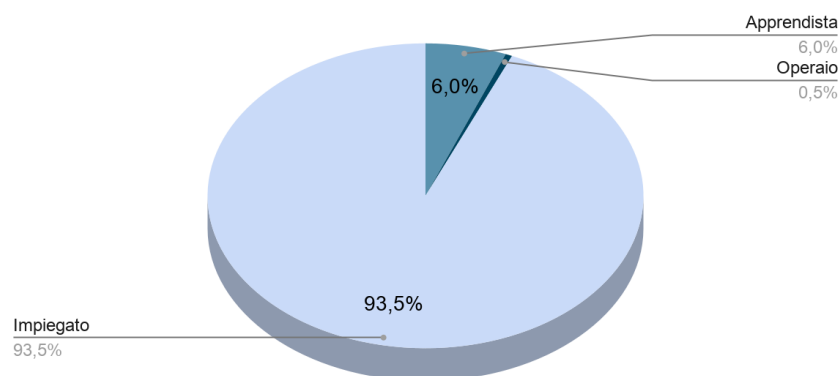
Distribuzione per Contratto Promimpresa Società Benefit Anno 2025



Distribuzione Orario di Lavoro Anno 2025



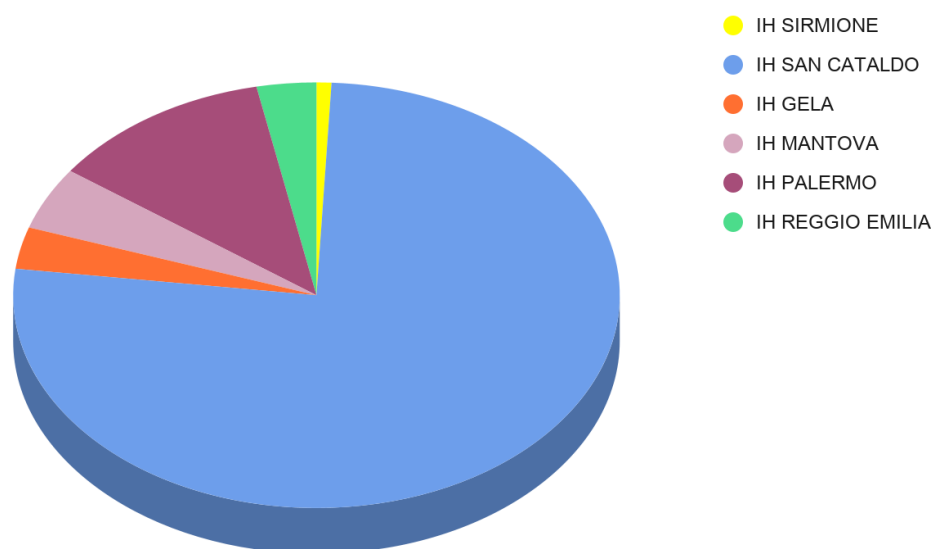
Distribuzione per Qualifica Anno 2025



Quando amore e competenza lavorano insieme, aspettati un capolavoro.
John Ruskin

Distribuzione territoriale

📍 SAN CATALDO - GELA (CL) - PALERMO - REGGIO EMILIA - MANTOVA- SIRMIONE



La presenza di Promimpresa si articola su diverse sedi operative dislocate strategicamente sul territorio nazionale, riflettendo la volontà di coprire aree geografiche chiave per l'erogazione dei servizi e il coinvolgimento degli *stakeholder*. La distribuzione territoriale si configura come segue:

- Sicilia:
 - SAN CATALDO (CL): Sede principale e fulcro amministrativo-operativo nel Libero consorzio comunale di Caltanissetta
 - GELA (CL): Importante presidio territoriale per intercettare le esigenze formative e di sviluppo del sud della provincia di Caltanissetta.
- Sicilia (Area Metropolitana):
 - PALERMO: Sede strategica nel capoluogo siciliano per l'accesso a una più ampia rete di partner istituzionali e l'erogazione di servizi nell'area metropolitana.
- Emilia-Romagna:
 - REGGIO EMILIA: Presenza nell'Italia settentrionale per l'espansione e l'offerta di servizi in un contesto industriale e formativo dinamico.
- Lombardia:
 - MANTOVA: Punto operativo nel tessuto economico lombardo, cruciale per i progetti di formazione e consulenza in tale regione.

Quando amore e competenza lavorano insieme, aspettati un capolavoro.
John Ruskin

- SIRMIONE (BS): Sede nel territorio bresciano, a complemento della copertura lombarda, focalizzata anche su specifici settori o programmi.

Questa distribuzione garantisce una prossimità ai diversi mercati e una capillare capacità di intervento in risposta alle specificità locali.

Il Welfare Aziendale come Leva Strategica per la Competitività e il Benessere Organizzativo

Il welfare aziendale non è più da considerarsi un semplice benefit accessorio o un costo, ma si è trasformato in una vera e propria leva strategica fondamentale per la moderna gestione d'impresa. In un contesto economico e sociale in rapida evoluzione, caratterizzato da crescente competitività, sfide demografiche e nuove esigenze dei lavoratori, l'adozione di un piano di welfare strutturato e mirato rappresenta un fattore critico di successo.

Dal Benefit al Valore Condiviso:

Storicamente, il welfare aziendale si limitava talvolta a servizi di assistenza o supporto marginale. Oggi, invece, esso mira a creare un "valore condiviso" in cui il benessere dei dipendenti si traduce direttamente in benefici per l'organizzazione. Un'offerta di welfare ben congegnata influisce positivamente su diversi aspetti della vita aziendale:

1. **Attrattività e Retention dei Talenti:** In un mercato del lavoro sempre più esigente, un pacchetto di welfare competitivo è un potente strumento di *employer branding*. Aiuta l'azienda ad attrarre professionisti qualificati e, crucialmente, a fidelizzare i dipendenti esistenti, riducendo il *turnover* e i relativi costi di selezione e formazione.
2. **Miglioramento della Produttività e Performance:** Dipendenti più sereni, supportati nella conciliazione tra vita professionale e privata (*work-life balance*), e che godono di buona salute fisica e mentale, sono intrinsecamente più motivati, concentrati ed efficienti. Il welfare agisce come antidoto allo stress e al *burnout*.
3. **Clima Organizzativo e Coesione:** L'investimento nel benessere dei lavoratori invia un chiaro messaggio di cura e attenzione da parte dell'azienda. Questo rafforza il senso di appartenenza, migliora la comunicazione interna e favorisce un clima di maggiore fiducia e collaborazione.
4. **Vantaggi Economici e Fiscali:** Oltre ai benefici intangibili, la normativa vigente in molti Paesi (compresa l'Italia) prevede significativi vantaggi fiscali e contributivi

sia per l'azienda che per il lavoratore sui beni e servizi erogati tramite i piani di welfare (es. *fringe benefit*, *flexible spending account*, previdenza complementare, sanità integrativa).

5. **Risposta alle Nuove Esigenze:** Il welfare moderno è flessibile e personalizzato. Non si limita più ai *benefit* tradizionali (come buoni pasto), ma include servizi essenziali come l'assistenza sanitaria integrativa, la previdenza complementare, il supporto all'istruzione dei figli, i servizi di *counseling* e *smart working*.

Per Promimpresa, l'investimento nel welfare aziendale non è una spesa, ma un investimento lungimirante nel capitale umano, che produce ritorni misurabili in termini di maggiore competitività, innovazione e sostenibilità del business nel lungo periodo. È la dimostrazione che l'attenzione al lato umano dell'impresa è la chiave per la sua solidità futura.

In linea con le iniziative già avviate, anche per l'anno 2025 Promimpresa ha proseguito e intensificato l'impegno per il benessere dei suoi collaboratori, ampliando e consolidando il proprio sistema di welfare aziendale.

Produttività: Potenziare le Performance attraverso il Benessere.

Iniziative in continuità:

- **Integrazioni Sanitarie e Benefit Extra:** Protezione Integrale della Salute. Questa misura mira a garantire una copertura sanitaria estesa e fruibile, elevando lo standard di vita dei lavoratori e dei loro nuclei familiari. In aggiunta, è stato stanziato un apposito Budget Welfare per agevolare l'accesso a beni e servizi per il tempo libero (*fringe benefit*).
- **Riduzione di Oneri e Stress da Pendolarismo.** Promimpresa ha attivato nelle sedi di Palermo e San Cataldo il servizio "Guest House". Si tratta di alloggi aziendali pensati per accogliere i dipendenti impegnati in trasferte lavorative, minimizzando la fatica degli spostamenti, contenendo le spese individuali e ottimizzando il riposo.
- **Smart Working e Lavoro Agile.** Anche nel corso dell'anno 2025, i dipendenti di Promimpresa hanno beneficiato della modalità di lavoro agile o smart working ai sensi della Legge n. 81 del 22 maggio 2017 (artt. 18-24), per conciliare

efficacemente vita professionale e sfera privata. Così come dettato dal Regolamento in vigore l'obiettivo dell'iniziativa è garantire un ambiente di lavoro incline alla flessibilità – autonomia – impegno, garantendo e migliorando la produttività. Tale modalità innovativa si basa sull'attribuzione ai dipendenti di flessibilità dei luoghi e degli strumenti di lavoro, a fronte di una maggiore focalizzazione sugli obiettivi, nel quadro di un rapporto tra dipendente e diretto responsabile basato su fiducia reciproca e dialogo trasparente. Il Lavoro Agile potenzialmente coinvolge tutti i dipendenti il cui ruolo e le cui mansioni non risultino incompatibili con lo svolgimento della prestazione lavorativa al di fuori della sede di lavoro. In ogni caso l'accesso al Lavoro Agile è comunque subordinato alla preventiva autorizzazione aziendale ed alla firma di un accordo individuale. Usufruiscono dell'accesso al lavoro agile tutti i dipendenti nel cui nucleo familiare siano presenti minori di 14 anni con la possibilità di usufruire di 8 giornate solari mensili di smart working da utilizzare per non oltre due giornate non consecutive settimanali; tutti i lavoratori a prescindere dalle condizioni del nucleo familiare fino a trenta giornate solari annuali da fruirsi per non oltre 1 giornata a settimana. Rimane comunque a discrezione della società Promimpresa, valutare le richieste di dipendenti con una situazione personale oggetto di particolare attenzione.

Nuove Misure introdotte:

- **Implementazione del servizio buoni pasto:** nel corso dell'anno 2025, grazie alla partnership strategica con Satispay, Promimpresa ha stabilito di fornire ai propri dipendenti i buoni pasto Satispay. Questa iniziativa si inserisce nel quadro del potenziamento del welfare aziendale, volto a migliorare concretamente la qualità della vita lavorativa e il potere d'acquisto del personale. L'adozione di una soluzione digitale e innovativa come quella offerta da Satispay riflette l'impegno costante dell'azienda verso la digitalizzazione dei processi e la sostenibilità, offrendo ai collaboratori uno strumento flessibile, di facile utilizzo e ampiamente accettato sul territorio nazionale.

Promimpresa Società Benefit Srl è convinta che porre al centro la persona non sia soltanto un dovere etico, ma rappresenti un asset strategico vitale per la competitività futura. Il Piano Welfare Aziendale 2025 si configura come un investimento di alto valore nel capitale umano, mirato a integrare sostenibilità e produttività, consolidando al contempo il rapporto di fiducia con i collaboratori. Attraverso questo impegno costante e basato su solidi principi, l'azienda promuove un modello di crescita in cui il successo organizzativo e il benessere dei singoli si evolvono parallelamente, generando valore per l'intero ecosistema degli stakeholder.

Principi Fondamentali del Nostro Agire: Verso un Modello di Eccellenza Sostenibile

Il sistema di valori che guida Promimpresa Società Benefit Srl si fonda su pilastri strategici volti a generare un impatto duraturo e positivo:

- **L'Impegno per il Beneficio Comune:** Operiamo con la ferma convinzione che ogni nostra attività debba produrre un valore sociale condiviso, andando oltre la mera ricerca del profitto economico per favorire il benessere di dipendenti, fornitori e della comunità intera.
- **Il Valore delle Relazioni e delle Reti:** Ci configuriamo come un sistema dinamico e aperto, capace di intercettare opportunità di sviluppo attraverso la creazione di connessioni solide con le istituzioni e il territorio, potenziando così la nostra resilienza e capacità di innovazione.
- **La Centralità della Persona:** Riconosciamo nell'individuo il vero motore del progresso aziendale. Investire nello sviluppo professionale e nel benessere dei nostri collaboratori è la chiave per generare un impatto positivo su larga scala.
- **La Cultura della Cura Reciproca:** Promuoviamo un ambiente di lavoro basato su rispetto, empatia e collaborazione, elementi essenziali per tradurre la soddisfazione dei dipendenti in eccellenza operativa per i nostri clienti.
- **Integrità e Coerenza:** Essere una Società Benefit richiede una costante allineamento tra i valori dichiarati e le azioni intraprese, garantendo trasparenza e affidabilità a tutti i nostri stakeholder nel lungo periodo.

I nostri obiettivi aziendali, modulati sulle specifiche esigenze del mercato e dei clienti, mirano a garantire risultati concreti ed efficienti, mantenendo sempre fede a questi principi guida.

Quando amore e competenza lavorano insieme, aspettati un capolavoro.

John Ruskin

Questa celebre citazione di John Ruskin non rappresenta per Promimpresa un semplice aforisma, bensì il cuore pulsante della nostra filosofia operativa. Crediamo fermamente che l'eccellenza non possa prescindere dalla passione (l'amore) e dalla professionalità (la competenza). Solo quando queste due forze convergono armoniosamente, le nostre attività si trasformano in "capolavori" di impatto sociale, capaci di generare valore reale per le persone, le imprese e il territorio.

In qualità di Società Benefit, interpretiamo questo pensiero come un impegno costante verso il miglioramento continuo: la competenza tecnica, certificata dai nostri rigorosi sistemi di qualità, si sposa con una vocazione etica e sociale che ci spinge a guardare oltre il profitto, mettendo la persona e il beneficio comune al centro di ogni nostra iniziativa progettuale.

Sistema di Qualità

Promimpresa Società Benefit S.r.l. opera con un sistema di gestione della qualità certificato secondo lo standard internazionale ISO 9001:2015. Tale riconoscimento attesta ufficialmente la dedizione dell'ente nel mantenere livelli di eccellenza in tutte le fasi di progettazione ed erogazione di attività formative, incluse le qualifiche e l'aggiornamento professionale rivolti a committenti sia pubblici che privati.

La certificazione, rilasciata dall'organismo CERTIW con il numero IT.15.0247.09.QMS per il settore EA/IAF 37, estende la propria validità anche ai modelli di apprendimento a distanza (FAD) ed E-learning, strumenti oggi centrali nel panorama educativo. Questo sistema di gestione rappresenta una solida tutela per partner e clienti, garantendo che ogni servizio formativo offerto da Promimpresa sia il risultato di una metodologia strutturata e costantemente proiettata verso l'ottimizzazione dei risultati.

ACCREDITAMENTI E CERTIFICAZIONI:

Il riconoscimento formale del nostro impegno per l'eccellenza operativa.

- Accredитamento Standard per attività finanziata, tipologia di accredитamento: Orientamento, Formazione Professionale, Ambiti di Accredитamento A- Obbligo di istruzione e formazione; B- Formazione successiva; C- Formazione Superiore; D- Formazione continua e permanente. Codice Organismo CIR Organismo AAQ064- Regione Siciliana, Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale, Dipartimento Regionale della Formazione Professionale Servizio III Sistema di Accredитamento della Formazione Professionale e Certificazione delle Competenze, giusto DDG n. 15 del 13.01.2016 e ss.mm. ii (ultimo Decreto n. 832 del 29.06.2022);
- Iscrizione nel Registro Regionale per la formazione degli Alimentaristi al n. 009/2018 Regione Siciliana - Assessorato della Salute - Dipartimento Regionale per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico, Servizio 7, Sicurezza Alimentare;
- Iscrizione all'Elenco Unico Dei Soggetti Autorizzati all'erogazione dei Servizi per il Lavoro in Sicilia- Cod.152 (Sub 152.1 e 152.2 Decreto n. 43152 del 12.08.2020, Sub 152.3 Decreto n. 25162 del 22.06.2021)
- Accredитamento ad effettuare Corsi di Formazione finalizzati al rilascio dell'autorizzazione all'impiego dei DAE - Regione Siciliana Assessorato della Salute, Dipartimento Regionale per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico Servizio 2- Formazione e Comunicazione;
- Iscrizione Elenco Regionale dei Soggetti Formatori ai sensi del D.A. 1432/19, Regione Siciliana Assessorato della Salute, Dipartimento Regionale per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico. Parere n. 129/20
- Iscrizione elenco soggetti promotori tirocini anche in mobilità interregionale/transnazionale Regione Siciliana Assessorato della Famiglia, delle

- Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative;
- Accreditalmento Formazione Professionale Regione Lombardia con accreditalmento n.894 sezione B Id operatore 1738097;
- Accreditalmento Formazione Regione Emilia-Romagna, codice organismo 8663 DD 4582 del 07/03/2025;
- Accreditalmento Servizi per il lavoro della Regione Emilia-Romagna AREA 1 ex Delibera di Giunta regionale 1959/2016 e ss.mm. ii, giusta Delibera n.895 del 14.07.2022 (prestazioni per le persone e prestazioni per i datori di lavoro) Regione Emilia-Romagna - Soggetto capofila del contratto di Rete REFOL RETE FORMAZIONE LAVORO, Soggetto accreditalto ai Servizi per il Lavoro della Regione Emilia- Romagna, opera negli ambiti territoriali di: Reggio Emilia, Bologna, Modena, Piacenza, Ravenna e Rimini;
- Accreditalmento ASL_BO - P.G.0088470 del 15/07/2025 corsi frontali e a distanza (FAD) per la formazione/aggiornamento degli alimentaristi ai sensi L.R. n. 11-03 e D.G.R. n. 311
- Iscrizione ANPAL (agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro) Attività di ricerca e selezione del personale di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c) del decreto legislativo n. 276 del 10 settembre 2003 Iscrizione alla sezione IV dell'Albo Informatico delle Agenzie del Lavoro, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003 n. 276 e arti- coli 2 e 4 del decreto ministeriale 23 dicembre 2003.;
- Accreditalmento EAC/A02/2020 PROGRAMMA Erasmus+ 2021-2027 ambito VET giusta Determina del Direttore Generale n. 0000079 del 12.03.2021;
- Centro accreditalto E.BI.GEN. di diretta emanazione per la formazione continua e professionale Come definito dall'Art. 51 del D.lgs. 81/08;
- Accreditalmento Elenco degli Enti di Formazione abilitati a svolgere attività di Formazione dei mediatori, numero 358, Ministero della Giustizia - Direzione Generale della Giustizia Civile;

- Accreditato ente di formazione per piani finanziabili da Fond.E.R.;
- Accreditato quale Ente di formazione per piani finanziabili FonARCom;
- Accreditato quale Ente di formazione per piani finanziabili [Fon.Coop](#);
- Accreditato quale Ente di formazione per piani finanziabili [For.Te](#);
- Iscritto alla sezione A (n°185) e C degli elenchi Forma.Temp come ente fornitore/partner dei soggetti attuatori per l'erogazione di corsi di formazione e altri interventi di politica attiva finanziabili dal Fondo;
- Ministero della Salute – Agenas – Commissione Nazionale Formazione Continua – Accreditata al Sistema di Educazione Continua in Medicina (Provider ECM num. id. 149 del 24/01/2012);
- Ministero della Giustizia - Iscritta al numero 358 dell'Elenco degli Enti di Formazione abilitati alla Formazione dei Mediatori Civili;
- Qualificata da ICEP Institute of European Certification of Personnel;
- Erasmus +VET Mobility Charter (Erasmus code -2020-1-IT01-KA120-VET-009208);

Network, Accordi e Collaborazioni Strategiche

Le adesioni, i partenariati, gli accordi quadro e le reti costituiscono pilastri fondamentali per favorire lo sviluppo e la solidità dell'ente. Tali cooperazioni agevolano la partecipazione a circuiti di networking di alto profilo, garantendo l'accesso a dati di settore sempre attuali e a nuove prospettive di business. Attraverso gli Accordi Quadro sottoscritti con partner di rilievo, la società stabilisce sinergie strutturate nel lungo periodo, ottimizzando l'impiego di competenze e risorse. Allo stesso modo, il coinvolgimento in partenariati di progetto e reti d'impresa potenzia la spinta all'innovazione. Risulta pertanto prioritario perseguire una strategia definita per individuare, selezionare e coordinare tali collaborazioni in piena coerenza con le finalità aziendali.

Codice Etico, Modello 231/2001 e Whistleblowing in Promimpresa Società Benefit S.r.l.

La nostra missione si fonda sulla trasparenza, sulla chiarezza e sul rispetto assoluto delle leggi. Promimpresa Società Benefit S.r.l. orienta ogni sua attività, sia interna che esterna con partner e clienti, ai valori sanciti nel proprio Codice Etico, documento

cardine dell'identità aziendale. È possibile consultare il Codice Etico al link: <https://www.promimpresa.it/lanostrastoria/codiceetico/>. In linea con il Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001, la società ha implementato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo per disciplinare la responsabilità amministrativa degli enti.

Gli scopi principali del Modello ex D.Lgs. 231/2001 includono:

- Il consolidamento di una cultura societaria basata su correttezza, legalità e trasparenza operativa.
- La sensibilizzazione del personale verso una gestione etica e rispettosa delle norme.
- La tutela della reputazione aziendale e dell'integrità professionale dei dipendenti nello svolgimento di ogni attività.

Il Modello organizzativo è disponibile all'indirizzo sul nostro sito:

https://www.promimpresa.it/wp-content/uploads/2023/11/Promimpresa_Modello-MOG-231-PG_Rev3.pdf

Per garantire una gestione rigorosa delle segnalazioni e proteggere chi ne effettua, Promimpresa Società Benefit Srl ha attivato la Procedura di Whistleblowing tramite un canale interno certificato e indipendente. E' uno strumento di compliance aziendale, Dipendenti, collaboratori e terzi possono segnalare violazioni di leggi, del Codice Etico, del Modello 231 o di procedure interne, con la garanzia della massima riservatezza sull'identità e sul contenuto della segnalazione. La gestione è affidata a un servizio esterno che assicura imparzialità e anonimato, mentre la trattazione è riservata esclusivamente all'Organismo di Vigilanza. La circolare informativa è consultabile su: <https://www.promimpresa.it/whistleblowing-web>

La Figura del Responsabile di Impatto

All'interno dell'assetto di governance che caratterizza una Società Benefit, il Responsabile di Impatto assume un ruolo cruciale e distintivo rispetto ai modelli societari ordinari. Nominato direttamente dall'organo amministrativo ai sensi della L.

208/2015 (art. 1, commi 380-381), questo soggetto ha il compito specifico di sovrintendere all'attuazione delle finalità di beneficio comune delineate nello statuto.

Il Responsabile di Impatto opera come coordinatore dei processi aziendali volti al raggiungimento degli obiettivi sociali e ambientali, agendo da garante affinché tali impegni siano integrati nelle strategie operative quotidiane. Tra le sue funzioni principali rientrano il monitoraggio costante dei risultati ottenuti, l'analisi delle aspettative degli stakeholder e la proposta di interventi migliorativi per assicurare il pieno rispetto della missione di Società Benefit.

In data 2022-07-22, Promimpresa Società Benefit S.r.l. ha formalizzato la nomina del Dott. Cataldo Riggi in qualità di Responsabile di Impatto. Il Dott. Riggi, che ricopre anche la carica di Direttore Generale, possiede una vasta esperienza nella gestione dei processi di qualità, nella formazione professionale e nella rendicontazione sociale.

L'attività di Promimpresa Società Benefit si sviluppa in un contesto nazionale caratterizzato da una spiccata espansione. In base alle rilevazioni dell'Osservatorio sulle Società Benefit (*a cura della Camera di Commercio Brindisi - Taranto e Infocamere*) <https://www.brta.camcom.it/informazione-economica/studi-e-statistica/osservatorio-sulle-societa-benefit>, il numero di tali realtà in Italia è salito a 5.754 unità. Questa evoluzione evidenzia un profondo cambiamento nel sistema produttivo del Paese, che vede una crescente adesione a modelli aziendali capaci di coniugare la redditività economica con scopi di utilità sociale. Tale dinamica genera riflessi significativi anche sul piano dell'impiego, coinvolgendo complessivamente 250.096 addetti.

Entrando nel dettaglio del comparto dell'Istruzione e Formazione (Servizi Formativi e per la persona), si contano 184 Società Benefit operative a livello nazionale. In questo ambito, il panorama siciliano risulta ancora circoscritto ma in fase di consolidamento, con la presenza di 5 organizzazioni attive. Promimpresa Società Benefit Srl si inserisce stabilmente in questa ristretta compagine, forte di una compagine professionale che, al 31 dic 2025, ha raggiunto una media di 122 addetti.

Partecipazione ad eventi

Promimpresa Società Benefit Srl ha confermato il proprio ruolo di attore protagonista nel panorama della formazione nazionale partecipando, nel novembre del 2025, alla 34a edizione della Fiera JOB&Orienta a Verona, il più autorevole salone italiano dedicato all'Orientamento, la Scuola, la Formazione e il Lavoro.

L'evento si è svolto **2025-11-26** al **2025-11-29** presso i padiglioni di Veronafiere. La Società ha presidiato la manifestazione con uno spazio espositivo personalizzato concepito per favorire l'incontro diretto con i giovani, le istituzioni e il tessuto produttivo. La partecipazione a JOB&Orienta ha rappresentato un'importante occasione strategica per:

Presentare l'offerta formativa integrata e le soluzioni innovative per l'occupabilità, come il Programma GOL e i percorsi di formazione specialistica;

Rafforzare la rete di collaborazioni con partner istituzionali e accademici a livello nazionale;

Accedere a dati e tendenze di settore aggiornati per orientare le future strategie di sviluppo aziendale.

Attraverso la presenza in fiera, Promimpresa ha consolidato il proprio impegno nella generazione di valore sociale, promuovendo attivamente il dialogo tra il mondo dell'educazione e quello del lavoro in linea con la propria missione di Società Benefit.

Supporto alle iniziative locali e impegno per la collettività

In linea con i parametri del proprio Modello Organizzativo, Promimpresa si adopera per incentivare la crescita di progetti su scala territoriale e nazionale, fornendo un supporto concreto tramite erogazioni liberali e sponsorizzazioni strategiche.

Qualsiasi iniziativa di sostegno viene selezionata per la sua coerenza con i principi etici della società, ponendo particolare enfasi sui seguenti obiettivi primari:

- Sostenibilità in ottica globale;
- Attenzione prioritaria alle sfide di natura sociale e ambientale;
- Promozione e divulgazione di attività culturali;
- Incentivazione dell'avanzamento tecnologico e scientifico;
- Sviluppo di percorsi di studio e ricerca;
- Valorizzazione delle eccellenze e delle risorse del territorio.

Sponsorizzazioni ed Erogazioni Liberali - Esercizio 2025

In conformità con le linee guida del proprio Modello Organizzativo, Promimpresa promuove attivamente lo sviluppo di iniziative a carattere locale e nazionale, contribuendo attraverso sponsorizzazioni e donazioni mirate.

Ogni attività di sostegno deve riflettere rigorosamente i valori definiti nel Codice Etico aziendale, orientandosi ai seguenti principi cardine:

- Sostenibilità globale;
 - Sensibilità verso le problematiche sociali e ambientali;
 - Impegno nella diffusione della cultura;
 - Supporto al progresso scientifico e tecnologico;
 - Incentivazione della ricerca e della formazione;
 - Valorizzazione del territorio.
-
- Stagione 2025. sponsorizzazione delle iniziative in di eventi motoristici organizzati dalla SSD Ro Racing S.R.L. Società Sportiva;
 - 15 giugno 2025 Evento "Stramimiani 2025" , San Cataldo (CL), organizzato dall'Associazione di quartiere MIMIANI - S. DOMENICO SAVIO, manifestazione sportiva rivolta alla comunità
 - 25-26 novembre 2025 Evento "IO MIA", Teatro Regina Margherita di Caltanissetta, organizzato dall'Associazione Culturale "Palco OpenHub" in occasione della Giornata Internazionale per l'Eliminazione della Violenza contro le Donne.

- 12 dicembre 2025 Evento TEDx Caltanissetta – Give Back | Restituire, Teatro Margherita di Caltanissetta, organizzato dall'Associazione Pro Loco Caltanissetta APS, evento di prestigio internazionale, impegno concreto per la promozione della cultura, dell'educazione e dell'innovazione.

Misurazione dell'Impatto: Riferimenti Normativi e Metodologia 2025

Ai sensi dell'art. 1, comma 382 della Legge n. 208/2015, Promimpresa adempie all'obbligo di rendicontazione dell'impatto generato, integrando la propria attività economica con finalità di beneficio comune.

Analisi dell'Impatto Prodotto: Quadro Normativo e Metodologie di Valutazione per l'Esercizio 2025

Anche per l'anno 2025 abbiamo utilizzato lo standard B Impact Assessment (BIA) sviluppato da B Lab (USA/globale) il questionario B IMPACT Strumento online gratuito disponibile su B Impact.

Il B Impact Assessment (BIA) si rivela uno strumento fondamentale in quanto pienamente conforme ai dettami degli Allegati 4 e 5 della Legge 208/2015

L'approccio del sistema BIA trascende la dimensione finanziaria, focalizzandosi su cinque pilastri strategici di impatto che permettono di analizzare in modo sistemico il ruolo dell'impresa nella promozione del benessere collettivo e nella protezione degli ecosistemi:

- Governance aziendale: valuta la missione, l'etica e la trasparenza, integrando la finalità di beneficio comune nello statuto e nei processi decisionali.
- Gestione e benessere dei lavoratori: analizza la qualità dell'ambiente di lavoro, le retribuzioni, la formazione e la sicurezza dei dipendenti.

- Tutela e impatto sull'ambiente: monitora l'uso delle risorse energetiche e idriche, la gestione dei rifiuti e le pratiche di economia circolare.
- Relazione e coinvolgimento con la comunità: esamina l'impatto economico e sociale sui territori, incluse le sponsorizzazioni e le erogazioni liberali.
- Valore generato per i clienti: si focalizza sulla qualità dei servizi, la trasparenza e il valore aggiunto creato per i beneficiari finali.

In sintesi, l'impiego di metodologie strutturate come il B Impact Assessment costituisce un requisito essenziale per le Società Benefit orientate alla sostenibilità autentica. Questo approccio non solo agevola il controllo continuo e l'adozione di strategie correttive, ma rafforza la consapevolezza collettiva sulla necessità di produrre esiti sociali e ambientali virtuosi per un futuro comune prospero.

Valutazione Complessiva 2025

Punteggio Generale Ottenuto: 89.7

L'approccio operativo di Promimpresa si fonda su un rigoroso e costante sistema di monitoraggio applicato a ogni singola attività. Tale processo di valutazione continua rappresenta un pilastro strategico fondamentale, che consente all'organizzazione di intercettare tempestivamente le aree di miglioramento e di adottare le azioni correttive idonee per un'ottimizzazione permanente dei processi interni.

La filosofia aziendale si incardina inoltre su una rigorosa politica di selezione di fornitori, clienti, collaboratori e allievi, basata esclusivamente sul merito. Questo orientamento garantisce la valorizzazione del talento e delle competenze individuali attraverso criteri oggettivi e trasparenti, traducendosi nell'eccezionale eccellenza dei servizi offerti. Progettati con cura per rispondere alle specifiche necessità dei destinatari, tali servizi si adattano con flessibilità ai diversi contesti culturali e territoriali, offrendo un significativo valore aggiunto in termini di personalizzazione.

In ultima analisi, la visione strategica delineata nello statuto si concretizza nella definizione di obiettivi SMART (specifici, misurabili, accessibili, rilevanti e temporizzati),

stabiliti con cadenza annuale o pluriennale. Questa metodologia di declinazione degli scopi istituzionali permette di supervisionare con precisione l'avanzamento delle attività documentando attraverso evidenze tangibili l'impatto e le trasformazioni generate nel breve, medio e lungo periodo nei diversi ambiti dell'intervento di Promimpresa.

Dettaglio delle Dimensioni Analitiche della Valutazione d'Impatto

La valutazione d'impatto rappresenta lo strumento essenziale per quantificare e qualificare l'impronta lasciata da un'organizzazione sulla collettività e sull'ecosistema. Essa si articola in una serie di aree di indagine strettamente correlate, la cui analisi congiunta restituisce una visione organica dell'operato aziendale in funzione del perseguimento del bene comune.

Governance Aziendale: Integrità, Responsabilità e Finalità Statutarie

L'analisi della governance esamina come l'assetto istituzionale e i processi decisionali siano orientati al perseguimento del beneficio comune. La trasparenza è garantita dalla facilità di accesso ai dati gestionali, mentre il principio di responsabilità (accountability) assicura che ogni azione gestionale rispetti gli impegni presi verso la collettività.

L'integrazione delle finalità sociali all'interno dello statuto e degli orientamenti strategici aziendali è oggetto di una cura specifica. In questo contesto, il coinvolgimento attivo dei vari attori — quali dipendenti, partner commerciali, utenti e la collettività locale (stakeholder engagement) — diviene un criterio fondamentale per misurare il valore del confronto sociale. A perfezionamento del meccanismo di controllo, si aggiungono il monitoraggio della coerenza etica e la valutazione della validità dei processi di trasparenza e rendicontazione.

In conformità con quanto sancito dall'art. 4 dello Statuto di Promimpresa Società Benefit srl, e come approfondito nelle sezioni dedicate al Supporto alle iniziative locali e

impegno per la collettività e alla partecipazione a eventi del presente documento, l'azienda sostiene attivamente le eccellenze negli ambiti della cultura, della ricerca scientifica e della responsabilità sociale. Tale impegno si concretizza attraverso la promozione di iniziative e progetti di natura sociale e culturale che mirano al coinvolgimento diretto della comunità, includendo i propri dipendenti, i clienti e la rete dei fornitori.

Lavoratori: Benessere, Crescita e Qualità dell'Ambiente di Lavoro

La valutazione dell'area "lavoratori" si concentra sulla qualità delle relazioni tra l'organizzazione e i suoi dipendenti e collaboratori, riconoscendo il ruolo centrale del capitale umano nel raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune. Le retribuzioni e i benefit offerti vengono analizzati in termini di equità, adeguatezza rispetto al costo della vita e competitività nel mercato del lavoro, con un impegno costante nel garantire la soddisfazione dei collaboratori attraverso un sistema di rating e feedback strutturato. La formazione e le opportunità di crescita personale e professionale sono valutate in relazione all'impegno dell'organizzazione nello sviluppo delle competenze dei propri collaboratori e nella creazione di percorsi di carriera, promuovendo attivamente la proattività e la consapevolezza individuale.

La qualità dell'ambiente di lavoro è un aspetto cruciale, che comprende la sicurezza fisica e psicologica, la promozione di un clima di rispetto, fiducia reciproca e inclusione, eliminando ogni forma di discriminazione. La comunicazione interna viene esaminata per verificarne l'efficacia nel garantire un flusso informativo trasparente e bidirezionale tra management e dipendenti, facilitando la condivisione rapida di informazioni e la gestione delle sfide. La flessibilità del lavoro è un elemento sempre più rilevante, che include la possibilità di adottare modalità di lavoro agile e orari flessibili per favorire il work-life balance e la riduzione dello stress da pendolarismo, anche grazie a servizi innovativi come la "Guest House" aziendale. Infine, la sicurezza del lavoro è valutata

attraverso l'analisi degli infortuni, delle malattie professionali e delle misure di prevenzione adottate, assicurando il rispetto dei protocolli e degli standard di qualità. L'insieme delle evidenze presentate in questo documento, con particolare riferimento all'approfondimento su "Il Welfare Aziendale come Leva Strategica per la Competitività e il Benessere Organizzativo", trova esplicito fondamento e riscontro nelle finalità istituzionali definite dall'art. 4 dello Statuto vigente di Promimpresa.

Comunità: Relazioni, Valori e Territorio

Questa dimensione valutativa estende l'analisi oltre il perimetro interno dell'organizzazione, soffermandosi sulle interazioni con i diversi portatori di interesse esterni. La partecipazione attiva a eventi, iniziative culturali e progetti sociali, supportata anche da donazioni e sponsorizzazioni rivolte ad associazioni e realtà del terzo settore, rappresenta un parametro essenziale della responsabilità civica e sociale dell'ente.

L'adempimento delle finalità statutarie si realizza primariamente attraverso l'ideazione e l'attuazione di iniziative a carattere nazionale, europeo e internazionale. Tali interventi, analizzati nel dettaglio all'interno della presente relazione, sono strutturati per fornire risposte concrete alle sfide globali della sostenibilità, promuovendo l'innovazione costante e garantendo l'inclusione sociale in ogni ambito d'azione.

Tutela Ambientale e Sostenibilità

L'impegno di Promimpresa Società Benefit Srl verso la sfera ambientale si traduce in una valutazione rigorosa degli impatti generati dall'organizzazione sugli ecosistemi. Adottando una prospettiva olistica basata sull'intero ciclo di vita di prodotti e servizi, l'ente monitora con attenzione l'impronta ecologica delle proprie attività operative. In linea con la propria natura di Società Benefit, l'organizzazione riserva una vigilanza costante al fabbisogno e all'impiego di risorse primarie — specificamente energia,

acqua e materie prime — analizzandone l'utilizzo in ottica di efficienza e sostenibilità. Tale approccio mira a integrare progressivamente pratiche di economia circolare all'interno dei processi aziendali, garantendo che ogni prestazione erogata sia coerente con gli obiettivi di salvaguardia del patrimonio naturale.

L'impegno verso la sostenibilità di Promimpresa si realizza concretamente attraverso un'attenta supervisione dei consumi di risorse essenziali, quali acqua ed energia elettrica, e una gestione rigorosa degli sprechi. Per ridurre l'impatto ambientale, la società incentiva la digitalizzazione dei documenti al fine di azzerare l'uso della carta e applica procedure puntuali di raccolta differenziata e promuovendo relativamente ai beni utilizzati la durabilità, la riparabilità e la riciclabilità.. Coerentemente con i propri obiettivi statuari, Promimpresa promuove una cultura aziendale improntata al rispetto dell'ecosistema e all'economia circolare.

CLIENTI

In particolare, il rapporto con i fornitori viene monitorato attraverso criteri di selezione meritocratici e la garanzia di condizioni contrattuali chiare, incentivando al contempo lo sviluppo di partnership e reti strategiche su scala nazionale e globale per l'interscambio di risorse e conoscenze. Il radicamento nel tessuto locale e il dialogo con le comunità di riferimento sono analizzati ponderando le ricadute economiche, sociali ed ecologiche delle iniziative aziendali, con l'intento di alimentare un benessere collettivo che sappia coniugare crescita economica e coesione sociale.

Questa sezione della valutazione approfondisce il modo in cui Promimpresa Società Benefit si impegna a incrementare il valore generato per i propri clienti e per i consumatori finali dei suoi servizi formativi. L'analisi non si limita alla semplice fornitura del servizio, ma esplora l'impatto delle soluzioni offerte attraverso un approccio olistico che mette al centro il beneficiario.

Viene valutata la relazione tra Azienda e Clienti attraverso parametri rigorosi: la qualità certificata dei servizi formativi (ISO 9001:2015), l'adozione di un marketing etico e

trasparente, la massima tutela della privacy e la sicurezza dei dati trattati. Un ruolo centrale è affidato ai canali di feedback, che permettono una valutazione progressiva delle performance attraverso questionari di gradimento, garantendo un monitoraggio costante della soddisfazione e l'ottimizzazione dei processi.

Inoltre, questa sezione riconosce l'importanza di servizi finalizzati ad affrontare sfide sociali specifiche, come i percorsi di qualifica e riqualifica. Tali iniziative formative sono volte a migliorare la storia formativa e professionale dei partecipanti, promuovendo la generazione di nuovi talenti e facilitando l'inserimento o il reinserimento attivo nel mercato del lavoro, in piena coerenza con la missione di beneficio comune della società.

La presente valutazione dell'impatto generato da Promimpresa Società Benefit è stata condotta in conformità con rigorosi standard di valutazione esterni, le cui caratteristiche sono dettagliatamente descritte nell'Allegato 4 alla Legge 208/2015. Inoltre, la valutazione ha preso in considerazione le specifiche aree di valutazione indicate nell'Allegato 5 della medesima legge, garantendo una disamina completa e approfondita degli effetti prodotti dall'operato dell'azienda.

Analisi degli Obiettivi Raggiunti nel Corso dell'Esercizio 2025

In conformità con la missione di Società Benefit, Promimpresa ha perseguito con determinazione una serie di traguardi strategici volti a massimizzare l'impatto positivo sul proprio ecosistema. Di seguito vengono riepilogate le principali direttrici d'azione che hanno caratterizzato l'anno 2025:

- Azioni di sensibilizzazione rivolta ai Dipendenti sulla performance sociale e ambientale;
- Realizzazione di Progetti innovativi e sostenibili;

- Partecipazione attiva alle iniziative pubbliche e private. L'azienda ha confermato la propria natura inclusiva e aperta, partecipando attivamente a iniziative pubbliche e private. Questo si è concretizzato attraverso il sostegno strategico e la sponsorizzazione di eventi e manifestazioni di rilievo per la comunità. (a titolo esemplificativo JOB&Orienta) e il supporto a manifestazioni culturali e sociali del territorio)
- Mantenimento Benefit;
- Mantenimento del modello inclusivo e aperto;
- Mantenimento del sistema di gestione e di controllo;
- Conformità delle attività esercitate alle vigenti normative;
- Prevenzione dei rischi;
- Prevenzione degli illeciti e lotta alla corruzione;
- Valorizzazione del Capitale Umano: un pilastro centrale è stato il consolidamento di un sistema innovativo per la gestione delle risorse umane. Tale impegno si è tradotto non solo nel mantenimento dei benefit esistenti, ma anche nell'implementazione di nuove soluzioni accessorie volte a migliorare il benessere dei collaboratori.
- Obiettivo prioritario per l'esercizio 2025 è stato l'efficientamento dei processi HR attraverso la digitalizzazione. Adozione dell'app GISHRM : l'applicativo è stato introdotto come soluzione unica digitale per ottimizzare la gestione di presenze, assenze, permessi e smart working. Funzionalità integrate: il sistema permette la gestione della banca ore, lo scambio di documenti giustificativi e la consultazione dei cedolini paga direttamente da dispositivo mobile. Strumento principale per la ricezione di documenti ufficiali (CU e comunicazioni).

2026: Descrizione di nuovi obiettivi che si intendono perseguire nell'esercizio successivo - Art. 1 co. 382 della L. 208/2015, (lett. c).

- Realizzazione di progetti innovativi e sostenibili: implementazione di nuove iniziative progettuali che integrino i paradigmi della transizione ecologica e digitale, garantendo un impatto sociale misurabile in linea con gli standard BIA.
- Richiesta di attribuzione del Rating di Legalità (AGCM): avvio formale dell'iter presso l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato per attestare ufficialmente l'affidabilità legale, la trasparenza finanziaria e il contrasto a ogni forma di criminalità e corruzione.
- Partecipazione attiva a iniziative pubbliche e private: consolidamento del ruolo di partner strategico attraverso la presenza costante in eventi di rilievo locale, regionale, nazionale ed europeo.
- Mantenimento e potenziamento dei Benefit: mantenimento delle misure di welfare aziendale.
- Mantenimento del modello inclusivo e aperto: garanzia di un ambiente di lavoro basato sull'imparzialità e sul merito, promuovendo attivamente la diversità e l'inclusione come risorse strategiche per l'innovazione organizzativa.
- Mantenimento del sistema di gestione e di controllo
- Rafforzamento della **compliance** normativa e dell'etica aziendale. Conformità alle normative vigenti e prevenzione dei rischi: costante adeguamento ai requisiti nazionali ed europei, con un rafforzamento delle procedure del Modello 231 per assicurare la piena integrità professionale e la prevenzione di illeciti. di Whistleblowing e della cultura della legalità tra tutti i collaboratori.

- Sviluppo del legame con le Comunità e il Territorio: attivazione di nuove collaborazioni locali e internazionali per favorire lo sviluppo socio-economico e la cittadinanza attiva.
- Ottimizzazione dell'offerta formativa e per il lavoro: sviluppo di un'offerta formativa capace di rispondere prontamente alle evoluzioni del mercato e alle necessità di qualificazione e riqualificazione.
- Customer Relationship e Data Protection: consolidamento del rapporto con i clienti mediante il monitoraggio costante della qualità del servizio (ISO 9001:2015), la trasparenza e la protezione avanzata dei dati personali.
- Sostenibilità ambientale e monitoraggio dei consumi: vigilanza sistematica sul ciclo di vita dei prodotti e attenzione ai consumi.
- Crescita professionale del Team di Lavoro: investimento prioritario nella formazione continua e nella sicurezza del capitale umano, inteso come motore pulsante del progresso e dell'innovazione di Promimpresa.

Modalità di allegazione e diffusione della relazione

In conformità con quanto previsto dall'articolo 1, comma 382, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, il presente documento costituisce parte integrante del bilancio d'esercizio della società 2025, al quale viene debitamente allegato.

Per garantire il pieno adempimento degli obblighi sanciti dall'articolo 1, comma 383, primo periodo, della medesima Legge n. 208/2015, la relazione è inoltre resa accessibile al pubblico attraverso la pubblicazione sul portale web istituzionale. Il documento può essere consultato e scaricato direttamente al seguente indirizzo: <https://www.promimpresa.it/>

Tale pubblicazione online risponde a precisi criteri di trasparenza, permettendo a tutti gli stakeholder — inclusi soci, dipendenti, clienti, fornitori e altri soggetti interessati —

di approfondire i dati relativi alla gestione e ai traguardi raggiunti nell'anno di riferimento. La società assicura l'aggiornamento tempestivo del sito aziendale per facilitare l'accesso costante alla documentazione ufficiale.

La redazione della presente relazione è affidata alla cura del Responsabile di Impatto.

Il sottoscritto MARTORANA MICHELE, in qualità di professionista incaricato, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della legge n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.